



SINFA

SINDICATO INDEPENDENTE DOS TRABALHADORES
FERROVIÁRIOS, DAS INFRAESTRUTURAS E AFINS

WWW.SINFA.PT

Boletim informativo de junho

IX CONGRESSO DO SINFA

Como sabem decorreu no passado dia 25 de maio o IX Congresso do Sinfa, com o lema "POR UM SINDICALISMO INDEPENDENTE, MODERNO, INOVADOR E DE PROXIMIDADE", já vos foi dado a conhecer as principais alterações, a aposta na imagem com a mudança de símbolo e designação e o acrescento de ferramentas e benefícios de que é exemplo a entrada na USI, além disso há que manter o que foi bem feito no último quadriénio, apostar cada vez mais na modernidade e inovação, e manter a proximidade, com carinho, atenção e apoio aos nossos associados.

Há que mudar mentalidades, o SINFA quer ser um sindicato diferente, um sindicato aberto e onde todos tenham voz.

O Congresso teve a participação dos delegados eleitos e esses elegeram os novos órgãos sociais, o SINFA é de todos e como queremos defender e ajudar todos sem exceção, os Órgãos Sociais são constituídos por pessoas de todo o país, de praticamente todas as categorias e carreiras profissionais e de todas as empresas onde temos representatividade. Muitas ideias surgiram, ideias essas que agora iremos analisar e tentar pr em prática, uma das frases fortes foi que "saímos daqui com mais esperança", é essa esperança que queremos transmitir a todos, não vamos desistir de vós nem vos vamos desiludir

OBJECTIVOS IMEDIATOS DO SINFA

- ▶ Lutar pela reabertura da renegociação do ACT da IP em algumas matérias onde as desigualdades e injustiças são maiores;
- ▶ Lutar para que o processo dos reenquadramentos seja reaberto o mais rápido possível, e se reenquadre os trabalhadores de acordo com as suas competências, funções, habilitações e experiência
- ▶ Ajudar os QPT para que possam aderir ao ACT da IP sem se desvincularem da função pública e estar presente e ajudar no dia a dia desses;
- ▶ Lutar para que as empresas cumpram com aquilo que determinam os Acordos;
- ▶ Continuar a visitar os trabalhadores nos seus locais de trabalho, ouvindo-os e esclarecendo-os;
- ▶ Levar os problemas e anseios dos trabalhadores aos locais de decisão;
- ▶ Fazer propostas para a melhoria das condições de trabalho dos trabalhadores;
- ▶ Fazer propostas no sentido de enriquecer os acordos coletivos aquando da sua negociação.
- ▶ Crescer em termos de representatividade e alargar o campo de ação aos trabalhadores dos prestadores de serviços da IP e da CP, que nos pedem ajuda.



O processo negocial finalmente avança, depois das apresentações e do acerto das metodologias, estamos agora onde mais gostamos de estar, em plena negociação. A nossa equipa é constituída por três elementos, dois dirigentes e trabalhadores da CP e um da IP que participou na negociação de elaboração do ACT nessa empresa, é uma equipa fortíssima, dedicada e ambiciosa.

Com a nossa entrada na U.S.I, foi criada uma pequena plataforma de três sindicatos que integram a confederação de sindicatos independentes, o SINFA juntou-se à ASSIFECO e à FENTCOP, estamos a trabalhar e iremos apresentar propostas em conjunto. Temos assim com esta parceria mais representatividade, logo mais força e poder negocial.

Nas 13 clausulas já discutidas com a comissão negociadora, apresentamos(a plataforma) 9 propostas, a alterar, anular ou acrescentar pontos ou alíneas, quase todas foram aceites, sendo que apresentamos ainda uma clausula para as transferências, essa proposta tem 24 pontos que definem as normas para transferências em 3 situações, I -Direitos dos trabalhadores em caso de transferência, II – Transferência e preferência resultante da extinção ou redução de postos de trabalho, III – Transferências a pedido do Trabalhador, a proposta está a ser analisada pela comissão. Não havendo regulamentação interna que regule essas normas está na altura de essas passarem para o AE ou para um regulamento interno que a empresa faça.

Temos, um longo e exigente trabalho pela frente, estamos prontos, o nosso trabalho à muito que se iniciou, apresentaremos propostas no sentido de melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores, de todos os trabalhadores, desde os ORV ao pessoal de estação, administrativos, chefias intermedias ou técnicos superiores, todos terão a devida atenção.

Precisamos agora da vossa ajuda, vamos crescer, porque nós merecemos ter a vossa confiança e ter mais representatividade.



Reunião com o gabinete do Ministro das Infraestruturas e Habitação

No passado dia 5 de maio fomos ao Ministério das Infraestruturas e Habitação, não tendo o sr. Ministro agenda para nos receber com a brevidade que pretendíamos, optamos por aceitar que a reunião fosse com a Sra. chefe de gabinete e por um adjunto do sr. Ministro, a reunião correu bem, expusemos as nossas preocupações e deixamos uma carta, que já vos demos a conhecer.

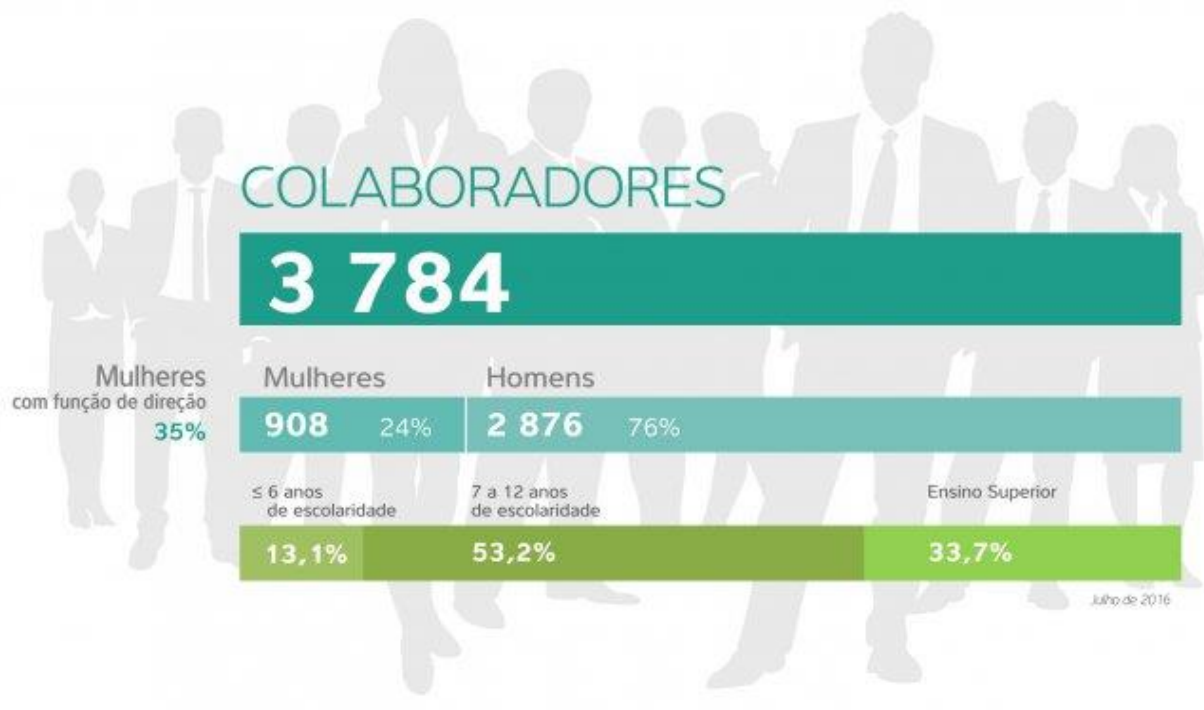
Concordaram com a nossa posição em relação aos reenquadramentos mal feitos pela IP, nós sabemos de que lado está a razão, é por isso que não vamos desistir nem deixar que esta farsa seja abafada, enquanto não se fizer justiça e não reenquadrem as pessoas de acordo com as funções que desempenham, **não nos calam!**

Também em outras situações foi dada razão ao SINFA, a media de idades na empresa, é desajustada, a necessidade de recrutamento é obvia, houve um interesse generalizado pelas questões levadas.

Infelizmente em relação aos QPT poderem aderir ao acordo sem se desvincularem da função pública, não nos adiantaram qualquer novidade.

Reunião com o capital Humano da IP

Finalmente a empresa lá teve agenda para o SINFA, dia 6 de junho a nossa equipa irá ao Pragal para apresentarmos as nossas preocupações, são 32 as questões que levaremos, esta enorme quantidade de questões resulta da inercia dos Recursos Humanos que não resolvem os problemas dos trabalhadores, que ao serem adiados se tornam cada vez maiores.



Iremos exigir respostas, se esta reunião não chegar, pediremos mais uma e outra e aquelas que forem necessárias, está na hora de a empresa olhar de frente para os seus trabalhadores e de lhes resolver os problemas, é para isso que servem os Recursos Humanos.

O SINFA não se vai calar nem esperar que os problemas desapareçam e que as pessoas se conformem, não vamos permitir que tal aconteça, fruto do nosso numero de associados e especialmente da diversidade desses em termos de carreiras/categorias, o contacto entre sindicato e empresa devia ser praticamente diário, **porque nós somos a voz dos trabalhadores!**

CAMPANHAS

As campanhas que o SINFA tem levado a cabo estão a chegar ao fim, em julho a quotização irá mudar de acordo com o anunciado, estamos a perceber se é possível alterar o teto máximo de 10€ para um valor mais baixo, iremos apresentar uma nova campanha de forma a manter a quota de 5€ para os novos sócios até Julho de 2020.

QUEREMOS QUE TODOS SEJAM SINDICALIZADOS!

Se alguma equipa específica quiser reunir connosco a nossa disponibilidade para ir aos vossos locais de trabalho é total.

O SINFA é um sindicato que representa todas as Carreiras e Categorias, somos o único que o faz de forma independente, a nossa única política é a defesa dos nossos sócios e de todos os trabalhadores.

PORQUE SOMOS TODOS IGUAIS!

SINDICALIZA-TE, DÁ-NOS A REPRESENTATIVIDADE QUE MERECEMOS.

QUOTAS A PARTIR DE 5 EUROS.