



## PROPOSTAS SINFA PARA 2020

### ➤ AUMENTOS SALARIAIS,

- Será apresentada proposta à empresa.

### ➤ TODOS OS TRABALHADORES QUE ESTÃO FORA DAS GRELHAS SALARIAIS DEVEM DE ENTRAR NOS RESPETIVOS ÍNDICES SEM A NECESSIDADE DE COMPLETAREM 3 ANOS DE ANTIGUIDADE.

### ➤ TODOS OS TRABALHADORES TÊM QUE SER REENQUADRADOS/ REQUALIFICADOS EM 2020.

### ➤ REABERTURA DA NEGOCIAÇÃO DO ACT,

### ❖ Harmonização das condições de trabalho:

- 35 horas semanais para todos os trabalhadores;
- Atualização do subsídio de refeição de forma a ter o mesmo valor para todos os trabalhadores;
- Irregularidade de horário, o prémio deve ser considerado como retribuição, ser pago em 14 meses e ser uma percentagem do vencimento dos trabalhadores, independentemente da quantidade de dias em que se verifique a alteração ao seu horário de trabalho;
- Atribuição de horas de viagem para prestação de trabalho fora de sede, todo os trabalhadores têm que receber horas de viagem, caso recebam deslocações ou ajudas de custo;
- O valor das ajudas de custo tem que ser harmonizado e o valor atualizado;
- Repousos, devem passar a ser de doze horas em todos os locais de trabalho;
- O serviço de prevenção quando prestado em dia de descanso semanal e feriado deve ser pago de forma igual, não pode continuar a haver pagamento diferenciado no dia de descanso complementar e no dia de descanso oficial;
- O Subsídio de turno para quem tenha folga fixa deve ser atualizado em 2%, pois foi o único que não sofreu atualização;

- Subsídio de exploração/produtividade, este premio deve ser atribuído a todos os trabalhadores, propomos a empresa o faça de forma faseada até 2023.
- O acréscimo de três retribuições diárias no subsídio de férias deve ser atribuído a todos os trabalhadores.
- **ANTIGUIDADES**
- Deve ser considerado o tempo em que os trabalhadores estiveram congelados, nos índices B e D na Ex-E.P, os trabalhadores das Participadas e os técnicos superiores da Ex-REFER em final de banda.
- **QPT**
- Os trabalhadores do quadro de pessoal temporário (QPT) devem ser integrados no ACT.
- **CEDÊNCIAS OCASIONAIS DOS TRABALHADORES DAS EMPRESAS PARTICIPADAS DO GRUPO IP**
- Estes trabalhadores têm que ser integrados nos quadros da IP.
- **VARIÁVEIS TRANSITADOS DA CP.**
- A empresa tem que pagar o que deve.

## **É PRECISO REABRIR A NEGOCIAÇÃO DO ACT!**

O ACT está implementado desde abril de 2019, podemos neste espaço de tempo comprovar que há problemas que põem em causa a operacionalidade da empresa e que são extremamente injustos e discriminatórios para os trabalhadores.

A falta de expectativas profissionais futuras, aliada à desvalorização e à diferenciação como os seus trabalhadores são tratados, tem resultado na desmotivação e descontentamento generalizados por parte desses.

Por isso queremos que as assimetrias sejam esbatidas e isso só será possível com a reabertura da negociação do ACT, recordamos que esse é um documento que ficou aberto precisamente por não haver condições financeiras para resolver todas as cláusulas, como se impunha. **EM 2020 TEMOS QUE VOLTAR À MESA DE NEGOCIAÇÃO!**

**Não pode o governo dizer que vai investir nas infraestruturas, se não investir nos salários e nas condições de trabalho dos trabalhadores da IP.**

## ATIVIDADE SINFA

Continuamos empenhadíssimos em tentar resolver os problemas dos trabalhadores, assim:

- Serão entregues entre dezembro e janeiro à empresa as nossas propostas e comunicadas à comunicação social;
- No passado dia 12 reunimos com a DCH, expusemos as nossas preocupações que já divulgamos em comunicação, o que nos foi apresentado, aguardamos que a empresa nos convoque para uma nova reunião;
- Começamos um ronda de audiências com os grupos parlamentares, PCP, BE, PS, PSD e OS VERDES já marcaram as audiências, sendo a primeira no dia 2 e a última no dia 9, o objetivo maior é levar a votação na Assembleia da República um projeto lei que permita a integração dos QPT no ACT da empresa, mas preparamos um pequeno dossiê com algumas das nossas preocupações, que também estamos a entregar;
- Pedimos uma reunião com o Sr. Ministro das infraestruturas e habitação, o gabinete comunicou-nos que iria marcar uma pré reunião e posteriormente uma reunião com a presença do Sr. Ministro, estamos a aguardar.

**DIA 9 DE DEZEMBRO, FAREMOS UMA AÇÃO DE PROTESTO EM VARIOS LOCAIS DE TRABALHO, ONDE IREMOS ENTREGAR PANFLETOS AOS TRABALHADORES, PARA OS ALERTAR DAS SITUAÇÕES QUE MERECEM A ATENÇÃO DE TODOS**

**O SINFA É O ÚNICO SINDICATO INDEPENDENTE QUE  
DEFENDE TODOS OS TRABALHADORES DA IP,  
INDEPENDENTEMENTE DA SUA ORIGEM, CARREIRA OU  
CATEGORIA PROFISSIONAL.**

**JUNTA-TE À FAMILIA SINFA!**