

OS OITO PECADOS CAPITAIS DA IP

- REENQUADRAMENTOS/REQUALIFICAÇÕES
- QPTS
- ANTIGUIDADES
- CONTRATOS DE CEDENCIA OCASIONAL
- HORAS DE VIAGEM
- IRREGULARIDADE DE HORARIO
- SERVIÇO DE PREVENÇÃO
- ISENÇÃO DE HORARIO DE TRABALHO

REENQUADRAMENTOS, aguardamos que a empresa anuncie o processo de reenquadramentos e que cumpra com o que acordou de livre vontade com o SINFA.

QPTS, Inclusão destes trabalhadores no ACT da empresa sem o desvinculo à função publica, até lá...harmonização do valor do subsídio de refeição e continuação do pagamento do subsídio de pré integração.

ANTIGUIDADES, Há que considerar o tempo, ou parte dele, em que os trabalhadores ficaram com o salario congelado, Técnicos superiores da Ex- REFER no final da banda, trabalhadores das empresas participadas do grupo IP e trabalhadores oriundos da Ex-E.P que estiveram congelados nos índices B e D.

CONTRATOS DE CEDENCIA OCASIONAL, Os trabalhadores cedidos “ocasionalmente” à IP têm que ser integrados nos quadros da IP.

HORAS DE VIAGEM, Atribuição de horas de viagem para prestação de trabalho fora de sede para quem recebe ajudas de custo, tal como para quem recebe deslocações.

IRREGULARIDADE DE HORÁRIO, O prémio de irregularidade de horário de trabalho tem de ser inserido no conceito de retribuição e passar assim a ser um prémio mensal em vez de um prémio diário aplicável apenas quando existe prestação efetiva de trabalho;

SERVIÇO DE PREVENÇÃO, Sempre que um trabalhador, fora do período normal de trabalho ou em dia de descanso semanal ou feriado, se encontre à disposição da Empresa tem de ser considerado como estando em serviço de prevenção.

ISENÇÃO DE HORARIO DE TRABALHO, Quem não trabalhe em regime de escalas ou turnos e realiza atividade laboral fora das horas normais de trabalho deve ter isenção de horário de trabalho.