

Aumentos Salariais e Revisão do Regulamento de Carreiras

Ponto de situação:

Conforme o previsto e após o acordo assinado para os aumentos intercalares entre o SINFA e a CP no passado dia 30 de maio, deu-se início à Revisão do Regulamento de Carreiras no final do passado mês de junho. Desde então e após o período de férias decorreram algumas reuniões, com temática previamente definida pela empresa e onde foram apresentados pela CP:

- ✓ O novo sistema de avaliação e desempenho, onde se destaca a introdução do acelerador de carreiras.
- ✓ A Carreira do Comercial;
- ✓ A Carreira da Manutenção;
- ✓ A Nova Carreira do Material e das Manobras.

A próxima reunião encontra-se agendada para o próximo dia 26 de outubro e o tema será novamente o sistema de avaliação e desempenho.

Nas reuniões acerca das Carreiras profissionais, a CP apresentou as suas propostas, entregando documentos-base de trabalho **que se encontram sobre análise.**

Destacamos desde já a introdução de maior polivalência nas funções.

Consideramos que existe algum conteúdo funcional que já se encontra a ser efetuado pelos trabalhadores, há também outras tarefas que serão recusadas, por ultrapassarem as nossas “linhas vermelhas” e por fim, as restantes funções incorporadas no novo RC, **só as viabilizaremos em troco de uma real valorização financeira e desde que a maioria dos trabalhadores assim o pretendam.**

Apesar de ainda não existir qualquer informação sobre o plafond financeiro disponível para a revisão do Regulamento de Carreiras, o SINFA já apresentou a sua proposta financeira, a qual damos a conhecer.

A nossa proposta assenta na vontade de todos os trabalhadores trabalharem numa empresa que valorize a segurança, as condições de trabalho, que aposte no desenvolvimento tecnológico e que invista na real valorização salarial. Cremos ser uma proposta ambiciosa, mas justa, digna e que vai ao encontro de todos nós, que desejamos melhores condições financeiras no imediato e no futuro.

Proposta Financeira SINFA

A nossa proposta prevê que o valor do salário mínimo na CP em dois anos **seja superior ao valor do salário mínimo nacional em €200**.

De forma a haver equidade, os trabalhadores devem progredir de igual forma e na mesma percentagem, por isso propomos que os trabalhadores progridam anualmente em 2,5%.

Assim, apresentamos em detalhe a nossa proposta:

1. O valor do salário mínimo na CP, em 2025, passa a ser €200,00 superior ao valor do salário mínimo nacional:
 - I. Em 2024 passa para €960,00 (com base na previsão do SMN ser €820,00);
 - II. Em 2025 passa para €1.100,00 (com base na previsão do SMN ser €900,00).
2. Todos os trabalhadores têm aumento salarial de €137,50 em 2024;
3. Todos os trabalhadores têm aumento salarial de €140,00 em 2025;
4. O salário mínimo na empresa, a partir de 2025, será no mínimo €200,00 superior ao salário mínimo nacional.

5. Aumento das cláusulas de expressão pecuniária:
 - I. Atualização do valor do subsídio de refeição para os €9.60 (valor atual máximo que não é tributável);
 - II. Aumento de 15% nas restantes cláusulas de expressão pecuniária [valor aproximado da soma do IPC em 2019 (0,03%), 2020 (0,00%), 2021 (1,3%), 2022 (7,8%) e 2023 (previsão de 5%)].
6. Igualar o prémio de produtividade anual previsto nas cláusulas 60ª nº7, alíneas a) e b) e 62ª nº 7, alíneas a) e b), cujo valor será o previsto para as referidas alíneas da clª 62ª, em vigor à data desta proposta (€560,00 e €630,00);
7. A entrada nas categorias profissionais é feita sempre pela base dessas;
8. A partir de 2026:
 - I. As progressões no Regulamento de Carreiras passam a ser anuais, os trabalhadores são aumentados 2,5%;
 - II. Por cada avaliação de Bom há lugar a um aumento suplementar de 0,5% (para todos os trabalhadores);
 - III. Quem estiver no topo da grelha salarial sobe anualmente 2,5%.

Informamos todos os interessados que as inscrições para o Almoço de Natal já se encontram abertas.

O evento irá decorrer no dia 9 de dezembro pelas 12h00. Contamos com a vossa presença!

INDEPENDÊNCIA - PROXIMIDADE - ACOMPANHAMENTO - REPRESENTATIVIDADE