

Proposta de Aumentos Salariais e Sistema de Carreiras

- **AUMENTO SALARIAL DE 145 € EM 2024** - Salário Mínimo na IP, 960 €
- **AUMENTO SALARIAL DE 140 € EM 2025** - Salário mínimo na IP, 1.100 €

A partir de 2025, Salário Mínimo na empresa, no mínimo 200 € superior ao Salário Mínimo Nacional

- **SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO DE 9,60 €**

EM 2026

- Progressões anuais de 2,5% nas grelhas salariais
- Uniformidade nas progressões
- Acabar com os índices
- Incremento de 0,5% por cada avaliação de Bom ou Muito Bom

- Salário mínimo da IP atrativo
- Valorização de todos os trabalhadores
- Equidade nas progressões
- Valorização e reconhecimento do mérito e do empenho
- Subsídio de refeição - Valor máximo não tributável

INDEPENDÊNCIA - PROXIMIDADE - ACOMPANHAMENTO - REPRESENTATIVIDADE

A proposta do SINFA é uma proposta para o presente e a pensar no futuro próximo, assente num salário mínimo atrativo, na valorização das carreiras e na equidade nas progressões.

Há urgência em encontrar soluções que permitam à IP voltar a ser atrativa e competitiva no mercado de trabalho. A dificuldade em contratar e reter trabalhadores é evidente e reconhecida por todos, empresa, governo e sindicatos.

✓ As medidas que a IP tem tomado, para mitigar as dificuldades na contratação de novos trabalhadores, não são honestas. Contratar trabalhadores para o meio dos índices, ou Técnicos Superiores para o meio das bandas, ou atribuir o regime de Isenção de Horário de Trabalho a quem não precisa, (recusando esse regime a quem dele necessita para desempenhar as suas funções) não são soluções.

Por outro lado, a empresa há muito que deixou de conseguir reter os seus trabalhadores que frustrados e desmotivados abandonam a empresa.

A solução é aumentar o salário mínimo e aumentar todos os trabalhadores na mesma proporção.

✓ O atual sistema de carreiras da empresa está desajustado, sem regras, há mudanças de índice na mesma carreira profissional que são dispare e desiguais, sem qualquer critério. **Há que uniformizar as regras!**

✓ Não é com trabalhadores a ganhar o salário mínimo nacional, ou a progredir 1,10% anualmente que a empresa vai voltar a ser competitiva. **Há que alterar as percentagens dos que menos ganham! Por isso, o SINFA propõe acabar com os índices e que todos progridam com a mesma percentagem (2,5%).**

✓ Os trabalhadores assistem á subida da taxa de inflação, das taxas de juros Euribor e dos preços dos bens de primeira necessidade, dificultando assim a vida de todos. **Acabar com os índices e colocar os trabalhadores a progredir anualmente é uma injeção de conforto na vida financeira dos trabalhadores.**

✓ **Aumento do subsídio de refeição**, é um desperdício e um absurdo a IP não aproveitar o máximo possível do valor não tributável.

O SINFA apresenta soluções, a nossa proposta é razoável, resolve os problemas da empresa e dos trabalhadores. Está do lado da empresa, decidir se quer continuar a seguir a política de baixos salários e a empurrar os problemas com a barriga ou se quer encontrar soluções!

INDEPENDÊNCIA - PROXIMIDADE - ACOMPANHAMENTO - REPRESENTATIVIDADE