

POLIVALÊNCIA A TROCO DE TOSTÕES?

Em 20 de abril de 2022, a CP assinou um **Acordo de Princípio com o SINFA** onde se comprometeu que durante o ano de 2023 iriam ser iniciadas as negociações para a revisão do Regulamento de Carreiras.

O objetivo desta **revisão era de tornar as carreiras profissionais mais atrativas no seu conteúdo funcional e salarial**, de modo a tornar a empresa apelativa à contratação de novos trabalhadores e aumentar a capacidade em reter os atuais.

O SINFA, a 30 de novembro de 2023, apresentou a sua proposta à empresa. Esta proposta, devidamente fundamentada, **com o propósito de modernizar e atualizar o conteúdo funcional dos trabalhadores face às necessidades atuais**.

Propusemos a digna valorização salarial para todos, exigimos que o salário de entrada fosse 200 € acima do Salário Mínimo Nacional e que todos os trabalhadores tivessem o mesmo aumento, mantendo a equidistância de valor entre índices.

Cientes do esforço financeiro que esta proposta acarreta, planeamos que o incremento desta valorização fosse implementada em dois anos.

Numa reunião plenária ocorrida entre o Conselho da Administração da CP e os sindicatos, o Sr. Presidente deu voz à sua ambição, demonstrou vontade em solicitar à tutela o plafond financeiro necessário para equiparar os salários dos trabalhadores da CP às outras empresas públicas do setor dos transportes.

Decorrido cerca de um ano de negociação, após várias reuniões, plenárias e bilaterais, com avanços e recuos, o que se verificou foi que a empresa não tomou em consideração à maior parte da proposta do sindicato.

Ao longo deste tempo, a CP foi apresentando as suas propostas de alterações para as diferentes carreiras e categorias profissionais e no fim o que ficou foi a **alteração do conteúdo funcional, o incremento de polivalência para todos os trabalhadores e a baixa valorização salarial e apenas para alguns**.

A polivalência passou a ser a palavra de ordem!

Importa esclarecer, que na proposta da empresa, na generalidade, **ora tiram um índice ou dois na base das grelhas indiciárias e colocam outro no**

topo, mas sem valorização automática para mais de 2/3 dos trabalhadores.

É verdade que para algumas categorias profissionais, a CP vai ao encontro do que o sindicato pretende, nomeadamente, as fusões, na Carreira Comercial, na Administrativa e dos Especialistas Ferroviários, **no entanto com regras de integração que não são aceitáveis nem satisfatórias para os trabalhadores.**

Pela positiva, realçamos que foi apresentado redução de tempos de permanência para a evolução ao longo da carreira.

Posto isto, e por considerarmos que:

- A proposta não vai ao encontro do que o Sr. Presidente da CP nos comunicou;
- A proposta apresentada não é digna para os trabalhadores;
- A proposta não valoriza financeiramente todos os trabalhadores;
- A proposta não resolve o problema da falta de competitividade da empresa no mercado de trabalho;
- A empresa não fez o seu trabalho de casa e não garantiu o plafond financeiro necessário à revisão do Regulamento de Carreiras;

- A empresa pretende apenas ter trabalhadores especializados e que sejam “pau para toda a obra”;

O SINFA decidiu que não irá aceitar o Regulamento de Carreiras proposto.

Connosco não podem contar para aceitar polivalência de funções a troco de tostões!

Findado o processo de negociação, sem mais reuniões agendadas para o efeito e apesar de continuarmos disponíveis para dialogar, consideramos **que é dever do Conselho de Administração da empresa de garantir junto dos Ministério das Finanças e das Infraestruturas e Habitação os meios necessários** para que possam ir ao encontro das expetativas dos trabalhadores.

Por tudo isto, o SINFA irá reunir internamente e tomar as medidas que consideramos serem necessárias para chamar a atenção para os problemas dos trabalhadores ferroviários.

Em breve comunicaremos as nossas decisões, que serão **sempre em prol da defesa de TODOS OS TRABALHADORES e dos seus interesses!**

Juntos somos mais fortes, Junta-te ao SINFA!

INDEPENDÊNCIA! PROXIMIDADE! ACOMPANHAMENTO! REPRESENTATIVIDADE!