

Comunicado IP

7 de junho de 2024

PONTO DE SITUAÇÃO NA NEGOCIAÇÃO DA REVISÃO DE CARREIRAS NA IP

Após a conclusão da negociação dos aumentos salariais, demos início à negociação do Sistema de carreiras, **apresentamos uma proposta assente na mudança dos índices para as bandas salariais**, que permite a harmonização do sistema passando todos os trabalhadores a progredir nas carreiras da mesma forma, **com incrementos anuais que permitem a antecipação de remuneração**.

A empresa veio ao nosso encontro, no entanto, fez uma primeira proposta que foi um erro de cálculo, desastrosa, com grandes perdas a curto prazo, com trabalhadores a serem ultrapassados e com progressões a 3 anos. **A proposta foi de imediato recusada e a negociação suspensa**.

No reatamento da negociação foi apresentada nova proposta, mais equilibrada, desta feita com progressões anuais, **indo no caminho certo, mas com necessidade de ser melhorada**. Após profunda análise, em que simulamos os índices de todas as carreiras e categorias profissionais, detetamos algumas situações que necessitam de ser salvaguardadas e disso demos conhecimento à empresa. Além de algumas situações que necessitam de atenção, é necessário aumentar as percentagens de evolução dentro da banda, aumentar todos os topos e em algumas situações o início das bandas.

Em relação aos Técnicos Superiores, a valorização salarial só abrange os trabalhadores com salário até os 2 mil euros. **É necessário valorizar todos os trabalhadores desta carreira**, aumentado o valor da percentagem das progressões, tal como é igualmente importante **acabar com as quotas na avaliação e desempenho e alterar as regras de transição de umas bandas para as outras**.

Em conclusão, a última proposta apresentada é positiva, mas insuficiente, como tal, tem que ser melhorada.

A IP comprometeu-se a reunir em breve com os sindicatos e a apresentar nova proposta.

Iremos analisar a nova proposta, avaliar se a mesma vem ao encontro do que pretendemos, posteriormente iremos auscultar os associados e tomar as decisões conforme a vontade de todos.

Quanto à revisão do ACT, **A proposta que a IP fez para a revisão do ACT não vai ao encontro do que se pretende, nem anda lá perto**. Não harmoniza o ACT, não aumenta o valor das cláusulas pecuniárias, não resolve os problemas que persistem desde 2019, nem os que foram surgindo.

Se no imediato não houver condições para negociar essas situações, **preferimos apostar tudo na valorização das carreiras e dos salários, entendemos que é mais favorável investir nas carreiras do que negociar prémios, subsídios e outros itens. Porém, a negociação da revisão do ACT não pode ser fechada!**

Temos que encontrar soluções que permitam fechar o processo negocial do Sistema de Carreiras e continuar a negociar a revisão do ACT, **tem que haver um compromisso da empresa** de que está disposta a tal e a diligenciar junto do governo a obtenção de novo pacote financeiro para se poder concluir essa negociação.

O que a IP apresentar na próxima reunião será essencial para o evoluir da negociação. A empresa tem conhecimento do que pretendemos, está do seu lado manter a paz social.

Alguém que tenha dúvidas relativamente à passagem dos índices para as bandas ou algum outro assunto, o SINFA está, como sempre, disponível para tirar as dúvidas que existirem bem como a trocar ideias convosco.

INDEPENDÊNCIA! PROXIMIDADE! ACOMPANHAMENTO! REPRESENTATIVIDADE!